

Verbale del nucleo di valutazione

L'anno duemiladiciotto il giorno 16 del mese di Aprile presso il municipio di Suisio, il sottoscritto Melchionne dr. Maurizio in qualità di componente unico del **nucleo di valutazione del Comune di Suisio**, nominato con decreto sindacale nr.12 del 10.04.2018

Viste:

- la deliberazione della Giunta Comunale nr. 8 del 30.01.2017 avente ad oggetto: "Assegnazione ai responsabili di posizione organizzativa delle risorse per gli esercizi 2017/2019".
- la deliberazione di Giunta Comunale nr. 74 del 15.11.2017 avente ad oggetto: "Autorizzazione alla stipula del contratto collettivo decentrato integrativo relativo alla costituzione e ripartizione del fondo per il salario accessorio ex articolo 47 del D. Lgs. 165/2001 nr.165. Anno 2017".

redige la scheda di valutazione riguardante i responsabili delle posizioni organizzative e ai fini dell'attribuzione delle risorse destinate a compensare le performance organizzativa ed individuale, di cui all'art. 21 succitato;

In sintesi viene evidenziato il punteggio risultante e che si riporta qui appresso come da scheda allegata:

Leoni Cristina	punti 42/42
La Greca Concetta	punti 42/42
Facheris dr. Bruno Clemente	punti 42/42
Previtali Gemma (01.01.2017 – 16.08.2017)	punti 42/42
Andreotti Mara (04.09.2017 – 31.12.2017)	punti 42/42


COMUNE DI SUISIO
SECRETARIO COMUNALE
MELCHIONNE DR. MAURIZIO

SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE

Deliberazione G.C. n. 8 del 30.01.2017

DESCRIZIONE PARAMETRI	Area Segreteria AA.GG.	Area Economico Finanziaria	Area Tecnica Manutentiva	Area Servizi alla Persona
1) Capacità di conseguire gli obiettivi gestionali assegnati dai PEG	21	21	21	21
2) Capacità di rispettare e far rispettare le regole ed i vincoli dell'organizzazione senza indurre in formalismi, promuovendo la qualità del servizio	3	3	3	3
3) Rispetto dei tempi e sensibilità alle scadenze	3	3	3	3
4) Senso di appartenenza ed attenzione all'immagine dell'Ente	3	3	3	3
5) Conoscenza degli strumenti e dei metodi di lavoro	3	3	3	3
6) Attitudini all'analisi e all'individuazione – implementazione delle soluzioni ai problemi operativi	3	3	3	3
7) Attitudine alla direzione di gruppi di lavoro	3	3	3	3
8) Capacità di ottimizzare la microrganizzazione attraverso la motivazione e responsabilizzazione dei collaboratori	3	3	3	3
TOTALE	42	42	42	42